

TOTALBEREDSKAP AS

DELPROSJEKTPLAN

Forprosjekt USAR

USAR

Urban Search and Rescue

Søk og redning, natur- og klimaskapte hendelser



Torpomoen, Ål kommune i Hallingdal

Foto: Hallingcast AS

INNLEDNING

Forprosjekt USAR

Forprosjekt USAR er et av fire delprosjekt i TOTALBEREDSKAP AS. USAR forprosjekt skal utrede om det er økonomisk og faglig grunnlag for å etablere et prosjekt med mål om å:

- etablere et øvelsesområde for den norske redningstjenesten og frivillige organisasjoner for å kunne øve, trene og tilegne seg kompetanse på ras, skred og urbane redningsaksjoner.
- på teknisk, taktisk, operativt og strategisk nivå, i samvirke mellom nødetater og frivillige organisasjoner, etablere Torpomoen som et kompetansesenter for USAR.

Torpomoen, 10. mars 2025

Jørund Li
Styreleder
TOTALBEREDSKAP AS

Dag Muggerud
Daglig leder
TOTALBEREDSKAP AS

Henrik Trømborg
Prosjektleder
TOTALBEREDSKAP AS

Endringslogg

Versjon	Dato	Endring	Ansvarlig
1.0	2025.03.10	Første versjon ferdigstilt	Henrik Trømborg
1.1	2025.03.25	Referansegruppa er utvidet Interessentgruppa for finansiering revidert	Henrik Trømborg
1.2	2025.04.07	Mindre justeringer i arbeidsgruppa	Henrik Trømborg
1.3	2025.05.12	Endringer i referansegruppa	Henrik Trømborg

1. MÅL OG RAMMER

1.1 Bakgrunn

Her gis en kort beskrivelse for hvorfor prosjektet iverksettes. Her refereres til prosjektmandat, aktuell dokumentasjon og beslutninger som ligger til grunn for prosjektet.

Hallingdal som region, består av 6 kommuner, Flå, Nesbyen, Gol, Hemsedal, Ål og Hol. Alle kommunene ligger i Sør-Øst politidistrikt. Den kommunale brann- og redningsberedskapen er organisert som IKS for kommunene Flå, Nesbyen, Gol, Hemsedal og Ål, mens Hol kommune har eget organisert brannvesen. Det er etablert bistandsavtaler mellom de to brannvesenene.

8. august 2023 rammet ekstremværet «Hans» store deler av Østlandet, og Hallingdal i Buskerud spesielt. Store nedbørsmengder i en kort tidsperiode, utløste en mengde jord- og steinras i øvre del av Hallingdal, og store vannmasser førte til at Hallingdalselva og tilliggende vassdrag flommet over, og endret sine løp. Tap av infrastruktur som veier, strømforsyning og kommunikasjon satte hele Hallingdal ute av spill i perioder.

Hallingdal Brann- og redningsteneste IKS (HBR) sin evaluering viste bl.a. et behov for økt kompetanse på førsteinnsats ved ras/skred, spesielt der bygninger er tatt og personer er innesperret. Det aller viktigste er å ha kunnskap til å gjøre kvalifisert vurdering av risiko og innsatsmuligheter. Geologer kan si noe om risiko for nye skred, men det er bare ett av momentene brann- og redningsvesenet legger til grunn for å vurdere risikoen ved egen innsats. Rundt om i Norge tar det tid før USAR er på plass. Ofte kan en ikke gjøre noe annet enn å vente på USAR, for alle brann- og redningsvesen kan ikke ha utstyr og kompetanse som enkelte USAR brannvesen har i dag. Men i noen tilfeller kan det være mulig å gjøre en livreddende sikker nok innsats om en har tilstrekkelig kompetanse. Med kompetanse på området kan en også informere USAR om viktig informasjon de trenger for å forberede innsats.

For å øke kompetansen vil vi se på muligheten til å etablere et eget øvingsfelt for innsats i ras og skred på HBR sitt øvingsfelt på Torpomoen.

Mandatet for forprosjektet er å etablere faglige nettverk, vurdere finansielle muligheter og risiko, klargjøre om det er på Torpomoen et regionalt og/eller nasjonalt og/eller internasjonalt senter for USAR skal ligge.

Styret i TOTALBEREDSKAP AS skal få tilstrekkelig kunnskap til å vedta eller avslå om forprosjektet skal videreføres i et hovedprosjekt der etablering av øvelsesområde og kompetansesenter for USAR skal etableres på Torpomoen.

1.2 Effektmål (Hvorfor)

Beskriv de effekter eller gevinster prosjekteierne tar sikte på å oppnå ved å gjennomføre hovedprosjektet. Disse vil som oftest først inntreffe en tid etter gjennomført hovedprosjekt. Effektmålet vil ofte ha relasjon til virksomhetens strategiske mål.

Evalueringen etter ekstremnedbøren «HANS» viste at vi bør øke kompetansen både på teknisk, taktisk og strategisk nivå. Det er i tillegg viktig å trene og øve samvirke med de andre etatene. Etatene trener og øver ledelse av innsatsen samtidig som det trenes og øves på øvingsfeltet. Effektmål vil være økt kompetanse på mange nivåer av innsatspersonell
Effektmål vil være at mange aktører og etater samvirker bedre jf. Norges organisering av redningstjenesten basert på samvirkeprinsippet:
Redningstjenesten utøves som et samvirke mellom offentlige organer, frivillige organisasjoner,

private virksomheter og personer. Alle offentlige organer som har ressurser egnet for redningsformål plikter å bidra i redningstjenesten med de til enhver tid tilgjengelige ressurser.

1.3 Resultatmål for hovedprosjekt (Hva)

Beskriv hva som skal foreligge når hovedprosjektet er ferdig (leveranser, tid og kostnad).

Leveranser Hovedprosjekt:

Torpomoen er etablert som et regionalt og nasjonalt beredskapssenter.

Hovedprosjektet har pr. mai 2025 identifisert 4 delprosjekter

- USAR
- Helikopterbase og Redningsmannsutdanning på Torpomoen
- Deltidsutdanning brannpersonell, regionalt senter for brann- og redningsskolen
- Samvirkeøvelser, regionalt og nasjonalt

Delprosjekt USAR vil være et av elementene for Delprosjekt Samvirkeøvelser. Delprosjekt Helikopterbase og Delprosjekt deltidsutdanning brannpersonell vil også i noen grad danne grunnlag for Delprosjekt USAR.

Leveranser Delprosjekt USAR

- Leverer analyse for en komplett øving- og læringsarena for alle aktørene som naturlig vil være involvert i håndteringen av ulykker som følge av ras, skred og sammenraste bygninger.
- Kartlegge behovet for læremateriell for de forskjellige nivå som håndterer slike hendelser, og for de forskjellige faggrupper/etater.
Læreplaner og faginnhold for brannvesenet bør være forankret hos BRSK og utarbeides i tett samarbeid med BRSK.
- Kartlegge om et USAR øvingsfelt med muligheter for å trene på ustabile masser, jordskred, sammenraste bygg, fastklemt personer, flom osv. er etablert som landets største (og kanskje eneste).
- Kartlegge behovet og mulighetene for bemanning av Torpomoen beredskapssenter med mål om at
 - USAR ledes med fagperson(er) i 100 % stillinger.
 - Kompetansesenter USAR på Torpomoen driftes gjennom fagpersonell fra hele redningstjenesten i Norge, inkludert lokale ressurser.
- Avklare og påvirke slik at hele USAR-arbeidet i Norge kan bli systematisk organisert gjennom statlig myndighet

Tidsramme

Delprosjekt USAR i løpet av 2025.

Videreført prosjekt USAR oppstart 1. juni 2026, ferdigstilles i løpet av 2027.

Kostnader

Forprosjekt i 2025: Kr. 2,9 MNOK

Finansieringsplan

USAR-prosjekt inkludert byggevirksomhet: Utreddes i forprosjektet

Drift: Utreddes i forprosjektet

1.4 Resultatmål for aktuell fase (Hva)

Beskriv hva som skal foreligge fra den fasen som nå settes i verk (leveranser tid og kostnad for fasen)..

Leveranser

Forprosjekt USAR (Utredningsfasen) leverer beslutningsgrunnlag til styringsgruppen for TOTALBEREDSKAP AS.

Tidsramme

Forprosjekt USAR (utredningsfasen) går ut 2025, leveransedato til styringsgruppa er 20. desember 2025.

Et seminar høsten 2025 (6.-7. november) arrangeres i forprosjekt USAR som et faglig grunnlag for alle interessenter for å vurdere behovet i Norge for det planlagte kompetanse- og øvingssenteret på Torpomoen

Kostnader

Forprosjektet utredes av tre personer i til sammen 1,4 stilling i året 2025. I tillegg påregnes reisevirksomhet, innleie av fagpersoner og et fagseminar i perioden.

Forprosjekt: 2,9 MNOK

1.5 Rammer og avgrensning

Uttalte forutsetninger og rammer gitt av oppdragsgiver og/eller premissgiver som finnes for prosjektet, for eksempel vedrørende total tidsramme, tidspunkter, kostnader, ressursbruk, osv.

Konkretiser hva som ikke skal inngå i prosjektet.

Forprosjekt USAR skal avsluttes innen 31.12.2025.

Kostnadene skal ikke overskride 2,9 MNOK.

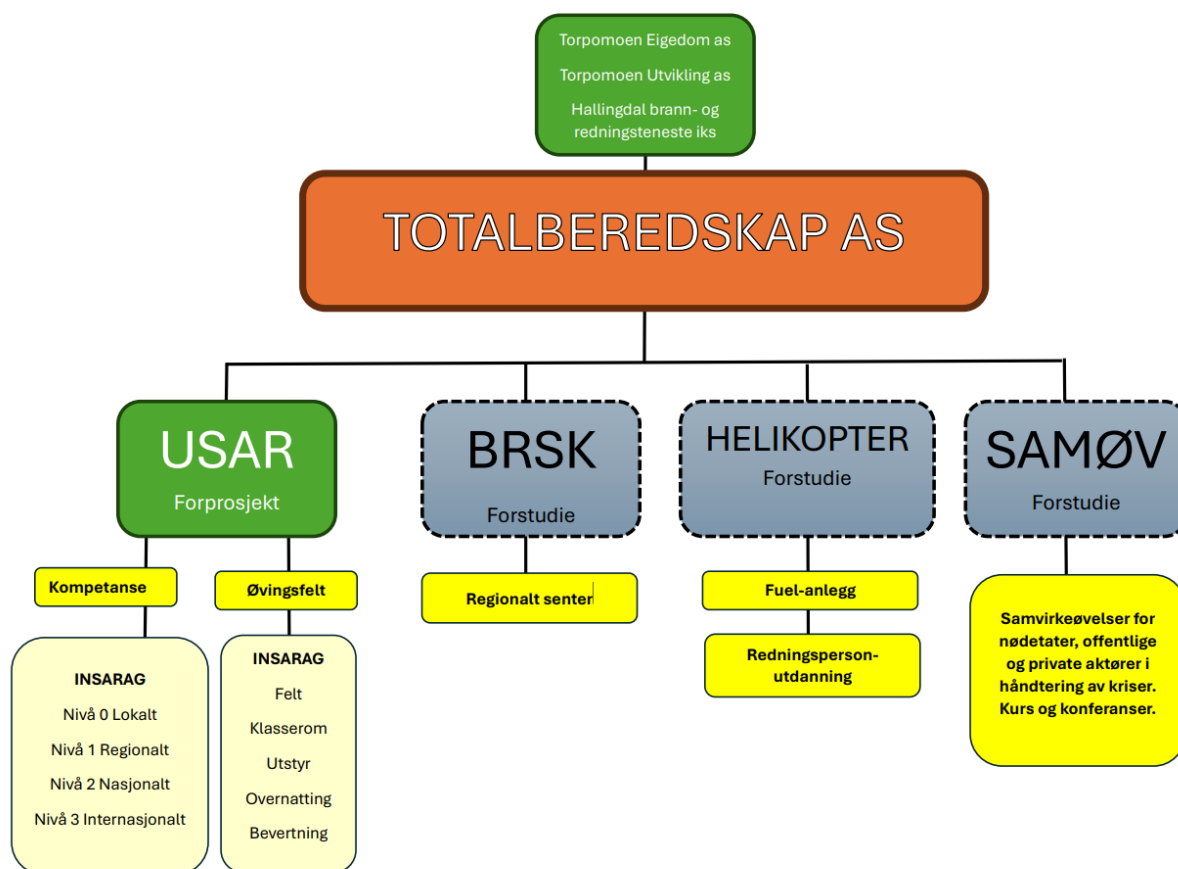
Innsatsfaktorene er kun personell i utredningsfasen.

Arbeidet skal finansieres gjennom støtte fra offentlige og private aktører.

Forprosjekt USAR skal ikke iverksette byggevirkksomhet, ikke ansette nytt personell, ikke påta seg økonomiske forpliktelser utover det som kreves i utredningsfasen.

2. PROSJEKTORGANISASJON

Her beskrives prosjektorganisasjonen med aktuelle roller.



Prosjekteier

TOTALBEREDSKAP AS, organisasjonsnummer 934 951 832.

Selskapets eiere er

- 37,5 % Torpomoen Utvikling AS Organisasjonsnummer: 989 503 154
- 37,5 % Torpomoen Eigedom AS Organisasjonsnummer: 985 590 958
- 25 % Hallingdal brann- og redningsteneste Organisasjonsnummer: 980 611 086

Styringsgruppen for TOTALBEREDSKAP AS

Torpomoen Eigedom
Torpomoen Utvikling
Hallingdal brann- og redningsteneste
Hallingdal Næringshage
Regionrådet i Hallingdal

Eier Oddvar Oland
Styreleder Torleif Bjella
Styreleder Håkon Myro
Daglig leder Adnan Helja
Leder Solveig Vestenfor

Prosjektgruppe i forprosjekt USAR:

Arbeidende styreleder Jørund Li (50 % stilling)

Daglig leder Dag Muggerud (50 % stilling)

Prosjektleder Henrik Trømborg (40 % stilling)

Konsulent USAR brann og redning Inge Myhrer (timebasis)

Konsulent USAR brann og redning Alf Inge Nettet (timebasis)

Konsulent USAR hundetjeneste NRH Gina Reenskaug (timebasis)

Konsulent administrativt Harry Finsrud (timebasis)

Referansegruppe forprosjekt USAR

- Direktoratet for Samfunnssikkerhet og Beredskap (DSB) - observatør i referanse gruppa
 - Brann- og redningsskolen (BRSK)
 - Buskerud Sivilforsvarsdistrikt (BSFD)
- Frivillige organisasjoners redningsfaglige Forum (FORF)
 - Norske Redningshunder (NRH)
 - Røde Kors
- USAR brann- og redningsvesen
 - Bergen (BB)
 - Trøndelag (TBRT)
 - Nedre Romerike (NRBR)
 - Oslo (OBRE)
- Samfunnsbedriftene
- Heimevernet Hallingdal (HV03)
- Norsk Luftambulans (NLA)

Tillegg etter forprosjektfasen

- Kommuner og brannvesen
- Justisdepartementet

3. PROSJEKTOPPFØLGING

3.1 Beslutningspunkt

Er det behov for beslutningspunkter ut over de to obligatoriske? Hva skal i så fall vurderes og hvilken dokumentasjon/informasjon må være tilgjengelig.

Sett opp liste over beslutningspunktmøter med dato og hvilket beslutningsgrunnlag (dokumentasjon) som må være til stede.

20.februar 2025	Styret orienteres muntlig om framdrift.
25. juni 2025	Styringsgruppen får ½ årsrapport. Beslutningspunkt.
1. oktober 2025	Styringsgruppen orienteres muntlig om framdrift
20. desember 2025	Styret får ferdig utredning, forprosjektet avsluttes. Beslutningspunkt.

3.2 Statusrapportering

Er det behov for/krav til faste statusmøter i prosjektet? Hvilke krav til rapportering til og fra statusmøte foreligger?

Det er ikke behov for formelle statusmøter i forprosjektet fordi styrets leder og daglig leder selv arbeider i forprosjektet. Se milepælsplan.

3.3 Milepæler

List opp viktige milepæler med dato og navn på oppgaver/resultater som skal være utført/oppnådd.

Nr	Dato	Tilstand/Hendelse
1	8.1.2025	Vedtak om etablering av selskapet og innbetaling av aksjekapital
2	1.2.2025	TOTALBEREDSKAP AS registrert i Brønnøysundregisteret
3	20.02.2025	Styremøte
4	31.3.2025	Referansegruppe etablert, delprosjektplan distribuert
5	22.4.2025	Referansegruppa møtes på Teams
6	31.5.2025	Finansiell støtte forprosjekt etablert
7	25.6.2025	Forprosjekt USAR ½ årsrapport ferdig
8	1.7.2025	Styremøte
9	01.09.2025	Mediestrategien i full drift
10	13.10.2025	Referansegruppa møtes på Teams
11	7.11.2025	Faglig seminar for de redningsfaglige samvirkeaktørene gjennomført
12	15.12.2025	Forprosjekt USAR, rapport ferdigstilt. Beslutningspunkt.
13	20.12.2025	Styremøte

4. MÅLGRUPPER, INTERESSENER OG KOMMUNIKASJONSSTRATEGI

En enkel interessentanalyse med eventuell kommunikasjonsplan. Prosjektansvarlig er ansvarlig for ekstern kommunikasjon (kan delegeres i konkrete tilfelle) mens prosjektleder er ansvarlig for intern kommunikasjon i prosjektorganisasjonen.

4.1 Interessenter/målgrupper

En interessent er en aktør som kan påvirke eller blir påvirket av prosjektet. Hvis det er fare for at interessenter kan påvirke gjennomføringen av prosjektet bør en interessentanalyse gjennomføres.

Aktiviteter som skal bidra til å håndtere interessenter, bør inngå i prosjektplanen.

Aktør	Aktørens interesse av prosjektet	Grad av påvirkning på prosjektet	Prosjekttiltak/ aktiviteter
Ål kommune	Ønsker å bidra til aktivitet og arbeidsplasser i kommunen Eierandel i Hallingdal brann- og redningsteneste IKS	Stor	Viktig økonomisk bidragsyter til forprosjektet. Forprosjektet må søke kommunestyret om økonomisk støtte
Torpomoen Eigedom AS (TE).	Eier grunnen for øvingsanlegget. Eier bygningsmassen i kompetansesenteret. Er deleier i TOTALBERESKAP AS.	Stor	Bidrar praktisk, finansielt og med grunnarealer. TE er beslutningstaker
Torpomoen Utvikling AS (TU)	Ønsker aktivitet og arbeidsplasser på Torpomoen. Er deleier i TOTALBEREDSKAP AS.	Stor	Daglig leder TU er arbeidende styreleder i TOTALBEREDSKAP AS. TU er beslutningstaker
Hallingdal brann- og redningsteneste IKS (HBR)	Ønsker USAR kompetanseheving på eget redningspersonell	Stor	Kjenner de redningsfaglige miljøene i Norge. HBR har ansatte med stort nettverk og høy kompetanse HBR er beslutningstaker.
Hallingdal regionråd Ordførerne i Hallingdalskommunene	Ønsker aktivitet og arbeidsplasser i Hallingdal. Leder av regionrådet er i styringsgruppa.	Stor	Finansiell støtte Politisk støtte Nettverk
Hallingdal Næringshage	Er involvert i delprosjektet, er også i styringsgruppa.	Stor	Finansiell støtte, stor kompetanse og nettverk om aktører i regionen
Gjensidige, Hallingdal brannkasse	Deres mål er å gjøre lokalsamfunnet tryggere! Samfunnsoppdraget er å sikre liv, helse og verdier.	Stor	Finansiell støtte

Skue sparebank Lokal bank med kontor i de fleste Hallingdalskommunene	Bærekraft og samfunnsansvar verdiskaping og lønnsomhet går ikke på bekostning av menneskene rundt oss, klimaet og miljøet, eller er i strid med grunnleggende etiske prinsipper.	Stor	Finansiell støtte Feb. 2025: Søkt om kr. 600.000
Sparebankstiftelsen DNB	Stiftelsens formål er å støtte samfunnsnyttige tiltak, og mye av virksomheten relateres til FNs bærekraftsmål.	Stor	Finansiell støtte. Prioriterer barn og unge
Sparebank1	Grunnfilosofien til sparebankene er å være lokale, engasjerte og ansvarlige samfunnsaktører. Prioriterer bærekraftsmål.	Stor	Knyttet mo LO
Gjensidigestiftelsen	Utdelinger til samfunnsnyttige tiltak. Satser på god beredskap, forebygge og redde liv og verdier. Prioriterer frivilligheten gjennom FORF	Stor	Finansiell støtte. To årlige søknadsfrister (1. mars, 1. september) Brannløftet fått mye, gjenstår det noe?
Vidju Holding	Vidju er heleid av kommunene i Hallingdal og har 6 datterselskap samt eierinteresser i ytterligere 10 selskap. Har et bredt spekter av virksomhetsområder med utgangspunkt i kjernevirksomhetene strøm- og fiberinfrastruktur.	Stor	Eierinteresser i bl.a. Torpomoen Drift (Torpomoen Utvikling) og Hallingdal Næringshage.
Føie nettselskap	I 2024 fusjonerte nettselskapene Føie, Hallingdal Kraftnett og Hemsil Nett og det jobbes nå mot å bli et selskap. Det nye nettselskapet heter Føie. Eid av Vidju (50 %) og Ringerikskraft (50 %)	Stor	Stor finansiell aktør i Hallingdal
Hafslund kraftselskap	Hafslund er nest størst på vannkraft i Norge, ønsker å vokse innenfor andre fornybare løsninger som sol- og vindkraft	Stor	Stor finansiell aktør i Hallingdal
Buskerud Fylkeskommune	Innovasjonsmidler		AH sender søknad
Innovasjon Norge	Oppstartsmidler		Søknad sendt 2025.03.24.
Norske USAR-brannvesen	Stor interesse for øvingsfelt da det mangler i Norge	Stor	Innleie av fagpersoner i forprosjekt USAR, den faglige kompetansen er størst i landet
Statlige aktører:	Har det statlige ansvaret for	Stor	Dersom målet om

Justis og beredskapsdepartementet (JD) med Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) og Sivilforsvaret	redningstjenesten i Norge. Stortingsmeldinger foreslår regional og nasjonal organisering av beredskap. Sivilforsvaret er statlig forsterkningsressurs for kommunene nå. Sivilbeskyttelse i krise og krig må også forberedes, inkludert innsats i sammenraste bygg.		nasjonalt USAR-senter skal realiseres må statlig myndighet finansiere driften. Forprosjektet må avklare statlig medvirkning. Om JD velger annen geografisk plassering enn Torpomoen er kritisk, må følges opp tett. Buskerud Sivilforsvarsdistrikt mulig faglig samarbeidspartner.
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap MSB (Sverige) Beredskapsstyrelsen BRS (Danmark)	Har behov for nye øvingsanlegg og/eller utbedring av egne øvingsanlegg? Har behov for økt kompetanse på USAR? Ønsker samtrening?	Middels	Inspirasjonskilde for øvingsanlegg (Sandö). Nordisk samarbeid? Mulig samarbeidspartner for evt. søknad om EU-midler.
Frivillige organisasjoners redningsfaglige forum (FORF) med Norske Redningshunder (NRH) og Røde Kors (RK) og flere	Viktig innsatspersonell i alle hendelser med ras og skred.	Stor	Faglig aktør, viktig kontaktpunkt lokalt, regionalt og nasjonalt for frivilligheten
Norges Geotekniske Institutt (NGI)	Mulig faglig bidragsyter i driftsfasen.	Liten	Internasjonalt ledende forskningsinstitutt innen geoteknikk og andre ingeniørrettede geofag.
Skred AS, privat aktør med hovedkontor i Ål kommune, landsdekkende.	Ønsker å bidra til utvikling innenfor faget ras og skred. Jobber mest forebyggende.	Middels	Faglig aktør med kompetanse lokalt.
Brann- og redningsskolen i Fjelldal i Troms fylke (BRSK). BRSK eies av DSB.	Nyetablert fagskole som utdanner heltids brann- og redningspersonell. Faget USAR har både BRSK og vårt forprosjekt felles interesse i å utvikle. Kurs og opplæringsavdeling for bl.a. ledelse i brann- og redningsvesen	Stor	Høy kompetanse på å utvikle læreplaner, fagstoff og læremidler. Må trolig tilføres midler via DSB for å kunne finansiere evt. arbeid med USAR.
Noregs vassdrags- og energidirektorat (NVE)	NVE er underlagt Energidepartementet (ED) og har	Middels	Kompetanse-leverandør for

	ansvar for å forvalte vass- og energiressursane til landet. NVE varetek også dei statlege forvaltingsoppgåvene innanfor skredførebygging.		fagstoff, læremidler, kurs, fagsamlinger, trening og øvelser
Kommuner og brann- og redningsvesen over hele landet	Har behov for grunnleggende kompetanse og risikoforståelse ved ras og skred i startfasen før utdannet USAR-personell kommer til ulykkesstedet	Stor	Brann- og redningstjenestene i norske kommuner har ca. 12.000 ansatte (hel- og deltid) som trenger basisforståelse for innsats i ras og skred.
Samfunnsbedriftene	Betydningsfull påvirker overfor statlig myndighet for nødetatene, spesielt for brann- og redningstjenester	Stor	Arbeidsgiverorganisasjon for lokale og regionale samfunnsbedrifter inkludert mange store interkommunale brann- og redningstjenester
Universiteter Universitetet i Tromsø (UiT) Norges teknisk- og naturvitenskapelige universitet (NTNU)	Ønsker å forske på beredskapsaktører i Norge	Middels	Gir bedre grunnlag for faglig og vitenskapelig tilnærming til USAR.
Hovedredningssentralen (HRS) Lokal redningssentral (LRS) Politidirektoratet (POD) Politihøgskolen (PHS) Politidistrikt Sør Øst (PDSØ)	Leder alle redningsinnsatser i Norge. Ønsker bredest mulig kompetanse innenfor redningsfaget. Må delta i Samvirkeøvelser.	Stor	Kompetanseleverandør for fagstoff, kurs, fagsamlinger, trening og øvelser. Lokalt, regionalt og nasjonalt.
Forsvaret	Mulig at Forsvaret vil ønske å låne/leie Torpomoen til egne aktiviteter.	Liten	En aktør med andre samfunnsoppdrag enn vårt.
Ambulansetjenesten og helseaktører	Er alltid viktig ressurs ved redningsaksjoner. Ønsker å delta i trening og øvelser.	Stor	Kompetanseleverandør for fagstoff, kurs, fagsamlinger, trening og øvelser. Lokalt, regionalt og nasjonalt.
Statsforvalter (SFOV) og fylkeskommuner (Buskerud m.fl.)	Ønsker kompetente beredskapsaktører regionalt	Middels	Kan være finansiell bidragsyter

4.2 Kommunikasjonsstrategi

Beskriv hvordan prosjektet skal kommunisere med de viktigste interessentene. Beskriv målet med kommunikasjonen det mest sentrale budskapet, egnet kommunikasjonsform og hvem som er ansvarlig for å gjennomføre tiltaket.

Aktør	Mål	Budskap	Kommunikasjonsform	Ansvarlig
USAR-brannvesen	Faglige samarbeid	Vi klarer oss ikke uten disse	Møter Innleie på timebasis	Prosjektleder Daglig leder
Finansielle partnere	Sikre økonomi til forprosjekt og prosjekt	Arbeidsplasser Aktivitet	Telefoner og møter. Skriftlige søknader	Daglig leder Styreleder
Faglige etater, firmaer og skoler	Faglig samarbeid	Felles interesse av å nå målene om bedre beredskap	Møter, telefoner	Prosjektleder Daglig leder
Myndigheter	Etablere regionalt/nasjonalt beredskapssenter	Torpomoen må være deres førstevalg	Møter med embetsverk, politikere og faglige myndigheter	Prosjektleder Daglig leder
Frivillige organisasjoner	Etablere samarbeid	Redningstjeneste er samvirke	Møter, konferanser, skriftlig kommunikasjon	Prosjektleder Daglig leder

5. RISIKOVURDERING

Beskriv de kritiske risikofaktorene.

Gi en kort vurdering av sannsynligheten for at den/de kritiske risikofaktorer vil inntreffe, og hvilken konsekvens dette vil kunne medføre for prosjektoppnåelse.

5.1 Risiko

List opp de risikofaktorer som oppfattes om viktige for gjennomføring av aktuell fase

Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	RF	Mottiltak
Underfinansiering	Liten	Stor	1	- Gode søknader, inkludere nettverk
DSB velger annen aktør for USAR	Liten	Middels	2	- I 2025 vil dette neppe avklares.
Manglende kapasitet i arbeidsgruppa til utredningsarbeidet	Middels	Middels	2	- Svært mange aktører som må involveres og inkluderes
Sykdom/fracfall i arbeidsgruppa	Liten	Middels	3	- Erstatte sentrale aktører, sikre god skriftlighet i alle arbeider
Manglende engasjement hos samarbeidspartnere	Middels	Middels	3	- Jevnlig oppfølging av hver partner, god informasjonsstrategi
Styret stopper arbeidet fordi forprosjektet ikke er godt nok	Liten	Stor	1	- Arbeidsgruppa må levere gode analyser og planer

5.2 Risikohåndtering

Konkretiser mulige kritiske risikofaktorer ut fra ovenstående liste. Beskriv tiltak for oppfølging av de kritiske risikofaktorene slik at sannsynligheten for at de inntreffer reduseres/holdes under bedre kontroll/oppfølging. Det vises til ovenstående tabell med mottiltak.

6. GJENNOMFØRING

Dette kapittel beskriver aktiviteter, ressurser og fremdrift. Dersom dette er et større prosjekt kan en også henvise til egen fremdriftsplan (gjørne som excel) som vedlegges.

6.1 Hovedaktiviteter

Beskriv prosjektets hovedaktiviteter med hensikt, viktige oppgaver og resultat.

	Hovedaktivitet	Hensikt	Viktige deloppgaver	Resultat
1	Sjekke ut interessentenes faktiske interesse og deres faktiske behov	Er både premissleverandører og framtidige brukere	Høre med DSB og deres vurderinger Skille mellom - Lokalt - Regionalt - Nasjonalt - Internasjonalt	God dokumentasjon etablert
2	Kartlegge andre øvingsområder i Norge og i andre land.	Er de supplerende eller er de konkurrenter?	Samle erfaringer fra andre	Dokumenterte oversikter
3	Beliggenhet Torpomoen (fordeler, ulemper) avstander, bruk	Skape forståelse for vår plassering som gunstig for nasjonalt senter	Begrunne våre fordeler. Beskrive andres mangler og ulemper	Torpomoen er foretrukket som USAR-senter i Norge
4	INSARAG sertifisering, FN-systemet for USAR	All faglig kompetanse må finne gjenklang i FNs INSARAG sertifisering. Avklare om et USAR Light team er aktuelt i Norge. Drøfte Norges kompetanse for å ta imot USAR-hjelp utenfra.	Prosjektgruppa må ikke miste dette av syne. Inkluderer at utstyr er mest mulig likt for alle i Norge.	
5	Hvor stor kapasitet trenger øvingsfeltet, hvor mye/lite vil det bli brukt	Dette krever avklaring, er basis for reelle valg om å bygge eller ikke	Dele etablering i byggefase 1, 2 og 3.	Analyse fullført
6	Kostnaden ved å dekke et slikt behov, er det regningssvarende	Kostnader og nytteverdi må være balansert	Etableringskostnader Driftskostnader Brukerkostnader	Kostnadsberegnes og tallfestes
7	Kommunikasjonsstrategi mot interessentene	Må gi delprosjektet kunnskap, retning og	Etablere nettside Drifte nettside	Flest mulig kjenner delprosjektet og er

	Hovedaktivitet	Hensikt	Viktige deloppgaver	Resultat
		støtte	Sende ut informasjon pr. epost jevnlig	positive til dette
8	Mediestrategi	Rede grunnen for at hovedprosjekt USAR får drahjelp	Skrive en mediestrategi som følges opp	Positiv omtale, kontroll på negative krefter
9	Sammenraste bygg, klimaskapte hendelser, og/eller krigsscenariet.	Avklare om krig og viljestyrte handlinger skal være tema i USAR-utdanning Norge	Må avklares via DSB og Justis-departementet	Øker muligens fagets rammer. Involverer muligens Forsvaret og Sivilforsvaret i planene
10	Samvirkeøvelser, kreves det flere fasiliteter enn øvelsesfelt (bl.a. IKT, drone, VR...)	Ressurser som benyttes f.eks. i stabsarbeid må utredes	Analysere muligheter og begrensninger. Kostnadsoverslag beskrives. Nødstrøm..	Dokumenterte forslag og behov
11	Arbeidet i forprosjektgruppa, sikre god fordeling av arbeidsoppgaver	Involvering, flyt, effektivitet	Jevnlige møter	Fornøye medarbeidere, god leveranse til styret
12	Kontakt med styringsgruppa og referansegruppa	Styring av prosjektet	Jevnlig rapportering med tilbakemelding til delprosjektgruppa	Sikre korrekt framdrift
13	Fastsette og kartlegge behov for nasjonale USAR læreplaner, kursplaner og læremidler	Bidra til nasjonal enhetlig USAR-kompetanse basert på INSARAG	Bidra til kompetanse satt i system. Kontakte DSB og POD.	Avklart med DSB om Brann- og redningsskolen / POD/PHS tar ansvar for dette

6.2 Tids- og ressursplaner

Sett hovedaktivitetene inn i et gantt-skjema med angivelse av ressursforbruk pr hovedaktivitet (gjørne min/maks).

Tabellen finnes i Excel

Arbeidsplan for 2024																										
Nr	Hovedaktiviteter	Uke	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	24		34	36	38	40	42	44	46	48	50	52	Ressurs- bruk	
1	Sjekke ut interessentenes faktiske interesse og deres faktiske behov																								150	
2	Kartlegge andre øvingsområder i Norge og i andre land.																								300	
3	Beliggenhet Torpomoen (fordeler, ulemper) avstander, bruk																								100	
4	INSARAG sertifisering, FN-systemet for USAR																								50	
5	Hvor stor kapasitet trenger øvingsfeltet, hvor mye/lite vil det bli brukt																								180	
6	Kostnaden ved å dekke et slikt behov, er det regningssvarende																								100	
7	Kommunikasjonsstrategi mot interessentene																								300	
8	Mediestrategi																								200	
9	Sammenraste bygg, klimaskapte hendelser, og/eller krigsscenariet.																								50	
10	Samvirkeøvelser, kreves det flere fasiliteter enn øvelsesfelt (bl.a. IKT, drone, VR...)																								100	
11	Arbeidet i delprosjektgruppa, sikre god fordeling av arbeidsoppgaver																								400	
12	Kontakt med styringsgruppa og referansegruppa																								250	
13	Fastsette og kartlegge behov for nasjonale USAR læreplaner, kursplaner og læremidler																								300	
																							Sum		2480	
	Statusmøter																									
	Styringsgruppa																									
	Styret																									
	Referansegruppa																									

6.3 Ressurs- og kompetanseplan

Her anføres navn på prosjektdeltakere, gjerne som i nedenstående tabell. Det anvises hvilke hovedaktiviteter de skal delta i.

Navn	Avd/org.	Hovedaktiviteter	Tidsperiode	Timeverk
Jørund Li	Arbeidende styreleder	Oversikt helhetlig	2025	470
Dag Muggerud	Daglig leder	Alle aktiviteter i delprosjektet	2025	850
Henrik Trømborg	Prosjektleder	Alle aktiviteter i delprosjektet	2025	700
Inge Myhrer	Konsulent	Fag og øvelsesfelt	2025	200
Alf Inge Nasset	Konsulent	Fag og øvelsesfelt	2025	200
Gina Reenskaug	Konsulent	Hundetjeneste	2025	30
Harry Finsrud	Konsulent	Administrativt	2025	30
			Sum	2480

7. ØKONOMI

Stipuler kostnadstyper og størrelser. Sett opp ett budsjett og en finansieringsplan.

Kostnader		Finansiering	
Kostnadsart/Kostn pr hovedakt	Beløp	Finansieringstype og kilde	Beløp
Timer egeninnsats HBR og TU, 1350 timer	1 350 000	Støtte, Ål kommune	800 000
Timer innleie prosjektleder, 700 timer	520 000	Støtte, Hallingdal Næringshage	150 000
Timer innleie konsulenter, 430 timer	516 000	Hallingdal etablerersenter	?
Befaringer, møter og nettverksbygging	314 000	Støtte, Skue Sparebank	600 000
Konferanse - seminar	200 000	Egeninnsats	1 350 000
Sum	2 900 000	Sum støtte	2 900 000

8. KONTRAKTER OG AVTALER

Det er ofte viktig at det foreligger avtaler med prosjektmedlemmenes (både interne og eksterne ressurser) arbeidsgivere mht. hvilke ressurser de skal stille med, når og hvor lenge. Her anføres hvilke avtaler som er inngått.

Det samme gjelder kontrakter med leverandører av produkter og tjenester.

- Hallingdal Brann- og Redningsteneste: Kontrakt med prosjektleder 1.1.2025-31.12.2025, 40 % stilling for TOTALBEREDSKAP AS
- Hallingdal Brann- og Redningsteneste: Omdisponering av avdelingsleder beredskap til Daglig leder TOTALBEREDSKAP AS for 2025 i 50 %
- Torpomoen Utvikling AS: Arbeidende styreleder for TOTALBEREDSKAP AS i 50 % stilling
- Konsulentavtaler med de aktuelle konsulentene for TOTALBEREDSKAP AS, timebasis
- Hallingdal brann- og redningsteneste holder kontorlokaler for delprosjektet